



دولت جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت تحصیلات عالی
پوهنتون هرات
معاونیت امور محصلان
مدیریت اجرایه فارغان و پروگرام ماستری



پالیسی انصاف و عدالت

۱۳۹۷

فهرست عناوین

.....۱.....	۱. مبنا
.....۱.....	۲. بیانیه سیاست
.....۱.....	۳. پیاده سازی
.....۲.....	۴. تعهدات معاونیت امور محصلان در راستای تأمین ارزش های انصاف و عدالت
.....۲.....	۴-۱. تنوع اعضاء و حذف موانع دسترسی
.....۲.....	۴-۲. محیط مناسب آموزشی برای همه محصلان
.....۲.....	۴-۳. توزیع فرصت های عادلانه ی دسترسی به اشتغال و برنامه ها
.....۳.....	۴-۴. ارزیابی منصفانه دستاوردها نسبت به فرصت ها
.....۳.....	۵. رفتارهای ناقض انصاف و عدالت در پوهنتون
.....۳.....	۵-۱. تبعیض
.....۴.....	۵-۱-۱. افراد معلول
.....۴.....	۵-۱-۲. زنان
.....۴.....	۵-۲. آزار و اذیت
.....۵.....	۵-۲-۱. آزار و اذیت معلولین
.....۵.....	۵-۲-۲. آزار و اذیت نژادی
.....۵.....	۵-۲-۳. آزار جنسی
.....۶.....	۵-۳. زورگویی
.....۶.....	۶. اطاعت قانونی

۱. مبنا

این پالیسی بر اساس معیار ۸,۳۹ چارچوب تضمین کیفیت و اعتبار دهی تهیه شده است.

۲. بیانیه سیاست

معاونیت امور محصلان به این درک رسیده است که ارزش‌های عدالت و انصاف برای حرکت در هماهنگی با مأموریت پوهنتون هرات ضروری است. این معاونیت متعهد به سیاست فرصت‌های عادلانه و منصفانه در اشتغال و تحصیل بوده و معتقد است که مسئولیت ایجاد یک محیط بدون تبعیض را دارد. بدین منظور، معاونیت امور محصلان اقدام خواهد کرد تا اطمینان حاصل شود که اصل شایستگی بدون توجه به معیارهای نامناسب در این محیط آکادمیک عمل می‌کند و ساختارهای آن از تبعیض مستقیم یا غیرمستقیم بر اساس جنسیت، نژاد، قومیت، هویت اجتماعی-اقتصادی، باورهای مذهبی یا سیاسی، سن، حالت مدنی، ناتوانی جسمی و معلولیت عاری می‌باشد.

البته باید خاطر نشان ساخت که در بیانیه فوق تبعیض مثبت مستثنا می‌باشد. معاونیت امور محصلان نوعی تبعیض مثبت را جهت رعایت انصاف و حمایت از برخی از اقشار آسیب‌دیده جامعه چون معلولین و زنان مطابق به قوانین کشور مدنظر دارد.

مفهوم عدالت فراتر از یکسان بودن رفتار است. برای ایجاد یک محیط بدون مانع که در آن افراد به‌طور مساوی مستفید گردند، تبعیض مثبت در امور ما به رسمیت شناخته شده که به‌موجب آن برای برخی از افراد یا گروه‌ها به‌منظور دستیابی به منافع برابر، رویکردهای اضافی و یا منحصر به فرد مدنظر گرفته می‌شود.

۳. پیاده‌سازی

به‌عنوان یک سیاست کلی، انتظار می‌رود که همه واحدها و اعضای جامعه پوهنتون خود را مسئول اجرای این سیاست در حوزه خود دانسته و متعهد به تدوین اقدامات برای تضمین پاسخگویی برای ارتقای عدالت و انصاف و دستیابی به پیشرفت معنی‌دار باشند. به‌طور خاص کمیته‌ی نظم و دسیپلین مسئولیت نظارت بر روند

تطبیق انصاف و عدالت در پوهنتون را دارد. رسیدگی به شکایات و موارد نقض اصول اخلاقی پوهنتون از طریق پرونده‌های مربوطه و روش‌های انضباطی پیگیری می‌شود.

۴. تعهدات معاونیت امور محصلان در راستای تأمین ارزش‌های انصاف و عدالت

۴-۱. تنوع اعضاء و حذف موانع دسترسی

مأموریت یک‌نهاد اکادمیک زمانی به مقصد می‌رسد که تمام اعضای جامعه از فرصت‌های منصفانه و عادلانه برای شرکت در مزایای تحصیل، به‌عنوان فرصتی برای موفقیت و شأن انسانی در مسیر توسعه مهارت‌ها، دانش و نگرش‌های لازم، برخوردار گردند.

معاونیت امور محصلان به‌عنوان بخشی از یک پوهنتون جامع و بدون مانع خود را متعهد به ایجاد فرصت‌هایی برای ورود بیشترین تنوع محصلان و کارکنان، به‌دوراز دخالت گروه‌های مداخله‌گر با در نظر داشت قوانین و مقررات می‌داند.

۴-۲. محیط مناسب آموزشی برای همه محصلان

محیط اشاره به مکان فیزیکی و همچنین نگرش‌های اجتماعی و فرهنگی اطراف، استانداردها و شرایطی دارد که بر محیط تأثیر می‌گذارد. محیط نه‌تنها شامل ساختمان‌ها و امکانات، بلکه شامل خدماتی از قبیل خدمات مشاوره، لیلیه‌ها، کتابخانه‌ها، رسانه‌ها و تکنالوژی‌ها و فعالیت‌های اضافی مانند باشگاه‌ها، فعالیت‌های ورزشی، می‌شود که باید به‌طور عادلانه در اختیار همه محصلان قرار گیرد.

۴-۳. توزیع فرصت‌های عادلانه‌ی دسترسی به اشتغال و برنامه‌ها

معاونیت امور محصلان متعهد به ایجاد محیطی برای فرصت‌های عادلانه و بدون تبعیض برای کارکنان و محصلان ای‌که در جستجوی یافتن اهداف علمی و حرفه‌ای و تحقق ظرفیت‌ها و توانایی‌ها خود اند، می‌باشد. همچنان این معاونیت به دنبال حذف موانعی است که ممکن است مانع دسترسی کامل به مزایا و شرایط اشتغال و تحویل خدمات به پوهنتون شود.

۴-۴. ارزیابی منصفانه دستاوردها نسبت به فرصت‌ها

معاونیت امور محصلان متعهد به ارزیابی منصفانه‌ی کارکنان و محصلان و ارائه‌ی یک محیط کاری و آموزشی است که ارزش و حمایت عادلانه را برای جذب و توسعه‌ی مهارت‌های کارکنان و محصلان باکیفیت بالا را فراهم سازد.

این معاونیت با توجه به کیفیت کلی، استعداد، برتری و تأثیر مشارکت کارکنان، در تصمیمات مربوط به اشتغال و ارزیابی بر استانداردهای عملکرد مربوطه تمرکز خواهد کرد. معاونیت امور محصلان بر این عقیده است که ارزیابی شایستگی با توجه به استانداردهای عملکرد مربوطه، امکان ارزیابی عادلانه و رشد و انکشاف پایدار را فراهم می‌سازد.

۵. رفتارهای ناقض انصاف و عدالت در پوهنتون

معاونیت امور محصلان تلاش می‌کند محیطی محترمانه، بی‌خطر و عاری از تهدید را برای محصلان، اعضای هیئت‌علمی و کارکنان ایجاد کند. این معاونیت قوانین و معلومات لازم را در اختیار محصلان قرار می‌دهد، رفتارهای ممنوعه را توصیف می‌کند و روش‌هایی را برای پاسخگویی به حوادث مربوط به رفتارهای ناقض عدالت و انصاف (شامل تبعیض، آزار و اذیت، زورگویی و سایر رفتارهای غیرقانونی) تعیین می‌کند.

۵-۱. تبعیض

تبعیض به معنای هر نوع رفتار نابرابر است. تبعیض زمانی رخ می‌دهد که یک فرد یا گروهی از افراد به دلیل برخی از ویژگی‌ها تحت شرایط نامساعد یا کمتر از سایر افراد قرار می‌گیرند. ویژگی‌هایی مانند نژاد (از جمله رنگ، تبار، ملیت یا قومیت)، سن، جنسیت، حالت مدنی، وضعیت تأهل، معلولیت، اعتقاد سیاسی یا مذهبی و موقف اجتماعی - اقتصادی.

این مسئولیت همه کارکنان است تا اقدامات لازم را برای جلوگیری از حادثه تبعیض غیرقانونی در محوطه پوهنتون را انجام دهند.

تبعیض مثبت زمانی اتفاق می‌افتد که شرایط یا قواعد استثنائی برای یک عده از افراد با ویژگی مشخص (مثلاً معلولیت یا جنسیت) در مقایسه با افرادی که دارای این ویژگی نیستند، لحاظ می‌گردد. و قاعده یا الزام در شرایط خاص معقول باشد. برای مثال، در اولویت قرار دادن ارائه خدمات درسی در طبقه اول تعمیر برای آن عده از کسانی که دارای معلولیت‌اند می‌تواند نوعی تبعیض مثبت باشد.

اقتشاری که شامل سیاست تبعیض مثبت می‌گردند:

۵-۱-۱. افراد معلول

یک فرد دارای معلولیت دارای اختلال فیزیکی، روانی، حسی، روانی یا یادگیری درازمدت است.

هیچ فرد واجد شرایط دارای معلولیت به سبب معلولیت نباید از مشارکت در مزایای خدمات، برنامه‌ها یا فعالیت‌های پوهنتون منصرف شود و یا تحت هیچ شرایطی مورد تبعیض غیرقانونی قرار گیرد.

۵-۱-۲. زنان

اگرچه وضعیت زنان در حوزه عمومی طی چند سال گذشته بهبود یافته است، اما در بعضی زمینه‌های مشاغل و تحصیل زنان هنوز در معرض کمبود قرار دارند.

۵-۲. آزار و اذیت

این پوهنتون متعهد به حفظ محیطی است که محصلان و کارکنان ارزش، احترام و توانایی بالقوه کامل خود را درک کنند. آزار و اذیت و تبعیض در چنین فرهنگی جایگاهی ندارد. تمام اشکال آزار و اذیت مسائل جدی است که روحیه را تضعیف می‌کند و می‌تواند بر توانایی کارکنان و محصلان در درون پوهنتون تأثیر بگذارد. رفتار آزار و اذیت غیرقابل قبول است و تمام شکایات مرتبط به آن به‌طور صحیح و سریع مورد رسیدگی قرار می‌گیرد. اعمال انضباطی برای هر عضو، کارمند یا محصلی که دیگر اعضای جامعه پوهنتونی را مورد آزار و اذیت قرار می‌دهد، اعمال خواهد شد.

آزار و اذیت و تبعیض برخلاف اصول اخلاقی پوهنتون می‌باشند، معاونیت امور محصلان علاوه بر سیاست‌های پوهنتونی قوانینی دارد که از طریق آن‌ها مواخذه صورت می‌گیرد.

اشکال آزار و اذیت که مورد پیگرد قانونی قرار می‌گیرد:

۵-۱-۲. آزار و اذیت معلولین

آزار و اذیت یا هرگونه اقدام کلامی، فیزیکی و یا نوشته‌شده در رابطه با فرد دارای معلولیت که موجب تحقیر یا ناراحتی وی گردد.

۵-۲-۲. آزار و اذیت نژادی

آزار و اذیت نژادی هرگونه اقدام کلامی، فیزیکی یا نوشته‌ای است که بر ضد رنگ، ویژگی‌های فیزیکی، تبار، منطقه جغرافیایی و پیشینه قومیت یا ملیت فرد صورت می‌گیرد.

۵-۳-۲. آزار جنسی

آزار جنسی شامل رفتارهای نامناسبی است که موجب تحقیر مخاطب می‌گردد. رفتار نامناسب می‌تواند به صورت کلمات یا اقدامات باشد؛ از قبیل نمایش یا ارسال مواد نوشته‌شده یا تصویری به اشکال مختلف چاپی، ایمیل و پیام‌های متنی به شیوه‌های مختلف و در موارد خاص از طریق شبکه‌های اجتماعی.

همچنان آزار جنسی شامل خشونت فیزیکی و یا حمله نیز می‌گردد که به صورت مداوم از طرف این معاونیت مورد پیگیری واقع می‌گردد.

۳-۵. زورگویی

معاونیت امور محصلان اذعان می‌کند که تمام کارکنان و محصلان حق کار و تحصیل در یک محیط بدون زورگویی را دارند. این معاونیت وظیفه مراقبت از همه اعضاء را داشته و خشونت، تجاوز و زورگویی را غیرقابل قبول می‌داند.

تعریف مشترک از زورگویی عبارت است از:

رفتار تکراری، غیرمنطقی یا نامناسب که در قبال کارمند یا محصل یا گروهی از کارکنان یا محصلان صورت می‌گیرد و سلامت و ایمنی آنها را با خطر مواجه می‌سازد.

هر کارمند باید از قواعد، مقررات و سیاست‌های مرتبط به خشونت، تجاوز یا رفتار زورمندانه آگاه باشد و معلومات لازم را در این راستا به محصلان انتقال دهد. به همین ترتیب، محصلان حق دارند انتظار داشته باشند که شخصیت آنها حفظ و محترم انگاشته شوند. این معاونیت همه کارکنان و محصلان را تشویق می‌کند تا حوادث زورگویی را که شاهد آن هستند را گزارش دهند.

۶. اطاعت قانونی

اطاعت از قوانین، مقررات، سیاست‌ها و اصول اخلاقی منجر به ایجاد بستری مملو از عدالت و انصاف در پوهنتون می‌گردد. همه‌ی اعضای پوهنتون هرات باید به‌طور قانونی عمل کنند، از تمام الزامات قانونی مربوطه برخوردار باشند و با سیاست‌های پوهنتون و معاونیت‌ها موافق باشند.

احکام متفرقه

۱. نظارت

معاونیت امور محصلان بر پیاده‌سازی سیاست‌های اخلاقی محصلان در سطح پوهنتون نظارت نموده، اطلاعات مناسب را به تیم رهبری ارشد جهت دستیابی به مأموریت و اهداف والای سازمان ارائه خواهد نمود.

۲. نقد و بررسی

معاونیت امور محصلان اطمینان خواهد داد که برای ارتقاء این پالیسی، منابع کافی را در دسترس مشمولین قرار داده، خط‌مشی و روش‌ها را سالیانه به‌طور مؤثر بررسی و اصلاحات لازم را ایجاد خواهد کرد.

۳. نقض این پالیسی

هرگونه موارد نقض این پالیسی، منجر به پیاده‌سازی مؤاخذات قانونی خواهد گردید.

۴. دسترسی به پالیسی

این پالیسی در وب‌سایت پوهنتون منتشر خواهد شد.

۵. تعدیل در پالیسی

این پالیسی در صورتی که دو ثلث اعضای کمیته نظم و دسیپلین پیشنهاد نمایند قابل تعدیل است و تعدیلات صورت گرفته پس از تأیید شورای علمی قابل اجرا می‌باشد.

۶. تأیید پالیسی

این پالیسی در جلسه شماره () مورخ () شورای علمی پوهنتون هرات مطرح و با اتفاق آراء تأیید گردید.

با احترام

پوهندوی دوکتور عبدالله فایز
رئیس پوهنتون هرات